

USS EMPLOYER CONSULTATION

Annwyl cydweithiwr

Hysbysiad am ymgynghoriad statudol gan gyflogwyr mewn perthynas â Chynllun Blwydd-dâl y Prifysgolion

Anfonwyd y llythyr hwn a'r daflen amgaeedig atoch am eich bod yn gymwys i ymuno â Chynllun Blwydd-dâl y Prifysgolion (USS). Gyda'i gilydd, maent yn hysbysiad ffurfiol am ymgynghoriad statudol mewn perthynas ag USS ac yn rhoi manylion am newidiadau arfaethedig i USS. Cofiwch ddarllen y ddwy ddogfen yn ofalus, am y gallwch fod eisiau ymateb i'r ymgynghoriad.

Crynodeb o'r newidiadau arfaethedig

- Cyfraniadau'r aelodau i godi o 8% i 8.8% o'r cyflog o 1 Ebrill 2019 ymlaen
- Codiadau pellach i gyfraniadau'r aelodau i'w cyflwyno'n raddol ar 1 Hydref 2019 ac 1 Ebrill 2020
- Byddai cyfraniadau'r cyflogwr hefyd yn codi ar yr un dyddiadau
- Byddai cyfatebiad y cyflogwr yn cael ei dynnu ymaith o 1 Ebrill 2019 ymlaen. Byddai aelodau a ddewisodd dalu cyfraniadau cyfatebol o 1% yn parhau i wneud hynny, oni fyddant yn dewis rhoi'r gorau i dalu trwy My USS
- Byddai 8% o gyfraniadau'r aelodau o gyflog uwchlaw'r trothwy cyflog yn parhau i gael eu cynilo yn Adeiladwr Buddsoddi USS, gyda'r swm dros ben yn cynnal buddion Adeiladwr Incwm Ymddeol USS.

Cefndir

Ar ddydd Gwener 27 Ebrill 2018, tynnodd Cyd-Bwyllgor Trafod (JNC) USS y cynigion buddion y penderfynodd arno ym mis Ionawr 2018 yn ôl (<https://www.uss.co.uk/withdrawn-changes>). O'r herwydd, ni fydd y cyflogwyr bellach yn ymgynghori ag aelodau ar y cynigion hynny. Fodd bynnag, nid yw'r JNC eto wedi penderfynu ar unrhyw gynigion amgen.

Yn hytrach, sefydlwyd Panel Arbenigwyr ar y Cyd (JEP) gan Universities UK (UUK) ac Undeb y Prifysgolion a'r Colegau (UCU) i asesu prisiad 2017. Mae ymddiriedolwr USS yn ymwneud yn adeiladol â'r JEP, fydd yn debyg o adrodd yn ôl i'r ddwy ochr ym mis Medi 2018. I ddod i wybod mwy am y JEP, ewch at <http://www.ussjep.org.uk>.

Y prisiad a chyllido USS gyda chyfraniadau uwch

Mae rheidrydd statudol ar ymddiriedolwr USS i gwblhau prisiad 2017 ac, wrth wneud hynny, rhaid iddo allu dangos i'r Rheoleiddiwr Pensiynau fod y cynllun yn gynaliadwy: fod digon o arian ar gael i dalu'r pensiynau a addawyd, neu fod cynllun credadwy ar gael i adennill unrhyw ddiffyg. Rhaid i'r ymddiriedolwr hefyd ateb gofynion cyllido addewidion am pensiynau yn y dyfodol.

Ar sail asesiad helaeth, ac yn dilyn trafodaethau gyda'r cyflogwyr trwy UUK, daeth yr ymddiriedolwr i'r casgliad fod y gyfradd gyfraniadau gyfun (sydd ei hangen i barhau â'r lefel bresennol o fuddion yn y dyfodol a gwneud iawn am y diffyg mewn cyllido am pensiynau a enillwyd eisoes) wedi codi o 26% o gyflogau (rhaniad 8% aelodau/18% cyflogwr) i 37.4%.

'Rhannu cost'

Dan ddarpariaethau rhannu cost rheolau'r cynllun, mae unrhyw godiad angenrheidiol i'r gyfradd gyfraniadau (na ellir fel arall ymdrin ag ef gan benderfyniad y JNC ar newidiadau i fuddion a/neu gyfraniadau) yn cael ei rannu 35:65 rhwng aelodau a chyflogwyr yn y drefn honno.

Cafodd y broses 'rhannu cost' ddiodyn hon (Rheolau 76.4-8), y mae'n rhaid i'r ymddiriedolwr ei dilyn, ei chyflwyno trwy'r JNC yn 2011 (a'i diwygio yn 2014) ar gais UUK ac UCU (trwy'r JNC) fel cam wrth gefn pe na bai'r JNC yn dod i benderfyniad ar newidiadau i fuddion a/neu gyfraniadau.

Mae mwy o fanylion ar 'rannu cost' a sut y mae'n effeithio ar y cynllun i'w cael yn y daflen amgaeedig. Gallwch gael mwy o wybodaeth ar www.ussconsultation2018.co.uk o 3 Medi ymlaen.

Mae eich adborth yn bwysig

Dyma'ch cyfle i ddweud eich barn wrthym am y cynigion. Dylech ddarllen yr holl wybodaeth ar y daflen amgaeedig ac ymweld â gwefan ymgynghori'r cyflogwr ar www.ussconsultation2018.co.uk, fydd yn rhoi mwy o fanylion ac yn cynnwys adran ymateb i chi roi adborth.

Yr ydym yn argymhell eich bod yn ystyried yr holl wybodaeth ar wefan ymgynghori'r cyflogwr, cyn i chi adael eich ymateb. I ymateb, mewngofnodwch i www.ussconsultation2018.co.uk. I fewngofnodi, bydd angen i chi gwblhau proses wirio gyda'ch cyswllt ymgynghori enwebedig, trwy'r wefan.

Atebion i'ch cwestiynau:

Fydd hyn yn effeithio arna i?

Bydd. Gan eich bod yn gymwys i ymuno ag USS ac y gallech ddymuno gwneud hynny yn y dyfodol, mae'n bwysig eich bod yn ymwybodol o'r cyfraniadau y buasech yn eu talu.

Ar beth yr ymgynghorir â mi?

Yn y daflen amgaeedig, cewch wybodaeth lawn am destun yr ymgynghoriad. Mewn ymateb, gallwch roi unrhyw sylwadau a ddymunwch (gweler isod am sut i wneud hyn). Bydd unrhyw sylwadau a wnewch yn cael eu darllen a'u hystyried gan eich cyflogwr a'r ymddiriedolwr.

Pryd mae'r ymgynghoriad yn cychwyn ac yn gorffen?

Bydd yr ymgynghoriad yn cychwyn ar 3 Medi 2018, gan gau 60 diwrnod yn ddiweddarach ar 2 Tachwedd 2018 (rhaid derbyn ymatebion erbyn 5:00pm).

Lle caf i fwy o wybodaeth am y newidiadau arfaethedig ac ymateb iddynt?

Fe gewch fwy o wybodaeth ar www.ussconsultation2018.co.uk, o 3 Medi 2018 ymlaen. Gallwch hefyd gyrchu adnoddau, megis Cwestiynau Cyffredin, geirfa termau a darluniad o'r modd y bydd unrhyw newidiadau yn effeithio ar eich cyfraniadau. Bydd gwybodaeth statudol hefyd ar gael yn Gymraeg (mae fformatiau braille a phrint bras ar gael o wneud cais).

Bydd angen i chi fewngofnodi i www.ussconsultation2018.co.uk, i adael eich ymateb. I fewngofnodi, bydd angen i chi gwblhau proses wirio gyda'ch cyswllt ymgynghori enwebedig, trwy'r wefan.

Alla i gael mwy o gefndir am y modd mae USS yn cael ei gyllido?

Ewch at wefan USS i gael gwybodaeth am y prisiad a sefyllfa gyllido'r cynllun: www.uss.co.uk/how-uss-is-run/valuation.

Arferwn fod yn aelod o USS; a fydd hyn yn effeithio ar unrhyw fuddion pensiwn yr wyf eisoes wedi eu cronni?

Na – os ydych yn aelod o USS sydd wedi ymddeol neu wedi gohirio eich aelodaeth, mae unrhyw fuddion pensiwn a gronnwyd gennych eisoes wedi eu diogelu dan y gyfraith.

Dweud eich dweud

Yr ymgynghoriad hwn yw eich cyfle i ddweud eich dweud, a buaswn yn eich annog yn gryf i fanteisio ar y cyfle hwn.